Document unique d’evaluation des risques professionnels

Nom de l’entreprise

Table des matières

[Présentation de l’entreprise 2](#_Toc170833314)

[Organigramme de l’entreprise 3](#_Toc170833327)

[Objet de la démarche 4](#_Toc170833328)

[Organisation de la démarche d’évaluation 5](#_Toc170833332)

[Tableau 6](#_Toc170833335)

[Les risques psychosociaux 7](#_Toc170833336)

[Liens utiles 8](#_Toc170833337)

[Annexe 1 - Plan annuel d’action 9](#_Toc170833338)

[Annexe 2 – imposée par l’article R.4121-1-1 du code du travail – Facteurs de risques professionnels 11](#_Toc170833339)

[Légende cotation du risque 12](#_Toc170833340)

# Présentation de l’entreprise

## Dénomination de l’entreprise

## Forme de l’entreprise

## Adresse du siège social

### Numéro SIRET :

### Numéro de TVA :

### Code APE :

### Secteur d’activité :

### Téléphone :

### Fax :

### Adresse e-mail :

### Dirigeant(s) :

### Effectif global :

# Organigramme de l’entreprise

# Objet de la démarche

## Fondements de la démarche

La prévention des risques professionnels est un enjeu pour notre entreprise, elle permet de préserver la santé et la sécurité de nos salariés et d’être en conformité avec le droit du travail.

## L’obligation légale de prévenir les risques

La directive du Conseil des Communautés européennes du 12 juin 1989 concernant la mise en œuvre de mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleurs au travail prévoit, en son article 6 que :

« Dans le cadre de ses responsabilités, l'employeur prend les mesures nécessaires pour la protection de la sécurité et de la santé des travailleurs, y compris les activités de prévention des risques professionnels, d'information et de formation ainsi que la mise en place d'une organisation et de moyens nécessaires ».

Cet article prévoit ensuite que l’employeur met en œuvre ces mesures sur la base des principes généraux de prévention.

Cette directive a été transposée en droit français par la loi n°91-1414 du 31 décembre 1991. Ainsi, l’employeur doit assurer la sécurité et préserver la santé physique et mentale des travailleurs en respectant ces principes généraux de prévention :

1° **Eviter les risques** ;

2° **Evaluer les risques qui ne peuvent pas être évités** ;

3° **Combattre les risques à la source** ;

4° **Adapter le travail à l'homme**, en particulier en ce qui concerne la conception des postes de travail ainsi que le choix des équipements de travail et des méthodes de travail et de production, en vue notamment de limiter le travail monotone et le travail cadencé et de réduire les effets de ceux-ci sur la santé ;

5° **Tenir compte de l'état d'évolution de la technique** ;

6° **Remplacer ce qui est dangereux par ce qui n'est pas dangereux ou par ce qui est moins dangereux** ;

7° **Planifier la prévention** en y intégrant, dans un ensemble cohérent, la technique, l'organisation du travail, les conditions de travail, les relations sociales et l'influence des facteurs ambiants, notamment les risques liés au harcèlement moral et au harcèlement sexuel, tels qu'ils sont définis aux articles L. 1152-1 et L. 1153-1 ;

8° **Prendre des mesures de protection collective en leur donnant la priorité sur les mesures de protection individuelle** ;

Ainsi, pour prévenir les risques professionnels, il convient de les évaluer.

Depuis le décret n°2001-1016 du 5 novembre 2001, l’employeur doit retranscrire les résultats de son évaluation des risques sur un document, le document unique d’évaluation des risques professionnels qui est un inventaire des risques par unité de travail.

## Les conséquences de l’évaluation des risques

Conformément à l’article L.4121-3 du code du travail, nous mettrons en œuvre, à la suite de cette évaluation, les actions de prévention ainsi que les méthodes de travail et de production garantissant un meilleur niveau de protection de la santé et de la sécurité des travailleurs. Ces actions et ces méthodes seront intégrées dans l'ensemble des activités de l'établissement et à tous les niveaux de l'encadrement.

Ce document sera mis à jour tous les ans ou lors de toute décision d’aménagement important modifiant les conditions d’hygiène et de sécurité des conditions de travail ou lorsqu’une information supplémentaire concernant l’évaluation d’un risque dans une unité de travail est recueillie.

Pour plus d’efficacité, ce document unique d’évaluation des risques sera ainsi accompagné d’un plan d’action qui décrit les mesures envisagées.

# Organisation de la démarche d’évaluation

## L’identification des dangers

L’identification des dangers est un préalable à l’évaluation des risques. Le danger se définit comme la situation dans laquelle la technologie, en elle-même, pourrait entraîner un risque s’il y a un processus de rencontre c'est-à-dire une situation d’exposition qui va permettre l’expression du caractère nocif du danger. Le risque est quant à lui une probabilité de survenue. En réalité, le risque est la combinaison de la probabilité de survenance et de la gravité des dommages éventuels qui pourraient survenir dans cette situation.

Les dangers peuvent être classés en quatre catégories :

* Les dangers physiques
* Les dangers psychologiques ou organisationnels
* Les dangers chimiques
* Les dangers biologiques

## La hiérarchisation des risques

Il s’agit d’examiner et de coter la probabilité de survenue de l’effet nocif compte tenu d’au moins trois éléments :

* Mode d’exposition
* Degré d’exposition à l’effet nocif
* Gravité des effets dans les conditions réelles d’exposition

# Tableau

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zone de travailActivité | Situations dangereuses identifiées | Risques et mode d’exposition *(lésion, voie cutanée, respiratoire ou orale*) | Effectif concerné | Cotation du risque *(Cf.p.17)* | R | Mesures de prévention existantes | Mesures de prévention préconisées |
| **Gravité du risque**24 68 | **Durée d’exposition**24 68 | **Fréquence d’exposition**24 68 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

# Les risques psychosociaux

Pour évaluer les risques psychosociaux au sein de l’entreprise, il est possible d’utiliser l’outil de l’INRS ED 6140.

|  |
| --- |
| **MESURES ENVISAGEES** |
|  |
|  |
|  |
|  |

# Liens utiles

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Organismes | Adresse, coordonnées | Compétence |
| INSPECTION DU TRAVAIL | Rue Jacob Bontemps, 76200 Dieppe02 32 14 08 58 | Conseil sur la réglementation du travail et contrôle de la réglementation du travail |
| MEDECINE DU TRAVAIL | Rue Louis de Bures, 76200 Dieppe02 32 90 51 10 | Suivi individuel de santé au travail |
| CAISSE PRIMAIRE D’ASSURANCE MALADIE | 50 Avenue de Bretagne, 76100 Rouen3646 | Déclaration des accidents de travail et maladies professionnelles |

# Annexe 1 – aCTIONS DE PRÉVENTION DES RISQUES ET DE PROTECTION DES SALARIÉS

|  |
| --- |
| SENSIBILISATION |
| Type de sensibilisation | **Intervenant** | **Objectif** | **Date** | **Effectif concerné** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| FORMATION |
| Type de formation | **Organismes** | **Objectif** | **Date** | **Effectif concerné** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| Nouveaux équipements de protection collective |
| Type de protection | **Objectif** | **Date d’installation** | **Effectif concerné** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| Nouveaux équipements de protection individuelle |
| Type de protection | **Objectif** | **Date de mise à disposition** | **Effectif concerné** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# Annexe 2 – imposée par l’article R.4121-1-1 du code du travail – Facteurs de risques professionnels

Cet article impose à l’employeur de consigner, en annexe du document unique :

* 1° Les données collectives utiles à l'évaluation des expositions individuelles aux facteurs de risques mentionnés à l'article L. 4161-1 de nature à faciliter la déclaration mentionnée à cet article, le cas échéant à partir de l'identification de postes, métiers ou situations de travail figurant dans un accord collectif étendu ou un référentiel professionnel de branche homologué mentionnés à l'article L.4161-2 ;
* 2° La proportion de salariés exposés aux facteurs de risques professionnels mentionnés à l'article L.4161-1, au-delà des seuils prévus au même article. Cette proportion est actualisée en tant que de besoin lors de la mise à jour du document unique.

Par conséquent, il convient de rechercher si l’évaluation de ces risques met en exergue des niveaux d’exposition dépassant les « seuils » règlementaires[[1]](#footnote-1) pour les salariés après application des mesures de protection individuelle et collective.

|  |
| --- |
| Les facteurs de risques professionnels (article L.4161-1 du code du travail) |
| Liés aux contraintes physiques marquées :* Manutentions manuelles de charges ;
* Postures pénibles définies comme positions forcées des articulations ;
* Vibrations mécaniques ;
 |
| Liés à un environnement physique agressif :* Agents chimiques dangereux, y compris les poussières et les fumées ;
* Activités exercées en milieu hyperbare ;
* Températures extrêmes ;
* Bruit ;
 |
| Liés à certains rythmes de travail :* Travail de nuit dans les conditions fixées aux articles L. 3122-2 à L. 3122-5 ;
* Travail en équipes successives alternantes ;
* Travail répétitif
 |

# Légende cotation du risque

|  |
| --- |
| **Gravité** |
| Cotation | Interprétation | Exemples |
| **2** | Absence de gravité | Aucune lésion, aucun soin ni arrêt. |
| **4** | Faible gravité | Contusion ou plaie sans conséquence durable, aucun arrêt. |
| **6** | Grave | Contusion, plaie ou lésion ostéoarticulaire avec conséquences à moyen terme et nécessitant des soins et un arrêt de plusieurs jours. |
| **8** | Personne grièvement blessée | Commotion, amputation ou grave lésion ostéoarticulaire avec conséquences à long terme ou définitives (séquelles ou décès) entraînant un arrêt de travail de plusieurs mois. |

|  |
| --- |
| **Durée** |
| Cotation | Interprétation | Exemples |
| **2** | Courte | 15 minutes. |
| **4** | Moyenne | Environ 1 à 1h30h. |
| **6** | Longue | Environ 1h30 à 4h. |
| **8** | Continue | Toute la journée. |

|  |
| --- |
| **Fréquence** |
| Cotation | Interprétation | Exemples |
| **2** | Rare | 1 fois par an. |
| **4** | Peu fréquent | 1 fois par mois. |
| **6** | Fréquent | Environ 1 fois par semaine. |
| **8** | Très fréquent | Environ 1 fois par jour. |

1. Mentionnés à l’article D.4163-2 du code du travail. [↑](#footnote-ref-1)